

الملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على دور التدقيق الداخلي في تحسين نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المتعلقة بدورة الرواتب والأجور، حيث تمت الدراسة على مستوى مؤسسة الاسمنت عين الكبيرة (SCAEK) بولاية سطيف. ولتحقيق أهداف الدراسة، اعتمدنا على المنهج الوصفي من خلال استخدام أسلوب التحليل لفهم وتقييم نظام الرقابة الداخلية المطبق على دورة الرواتب والأجور بالمؤسسة محل الدراسة، كما تم الاعتماد على أدوات الدراسة المتمثلة في المقابلة، الملاحظة (كأداة ثانوية) والوثائق التنظيمية، بالإضافة إلى الاستبيان الذي صُمم خصيصا لقياس مدى تحقق أهداف الرقابة الداخلية وتقييم كفاءتها وفعاليتها في التحكم في المخاطر المرتبطة بالأجور وضمان الفصل بين الوظائف المتعارضة. أظهرت نتائج الدراسة أن ممارسة وظيفة التدقيق الداخلي في مؤسسة الاسمنت عين الكبيرة ساهمت بشكل مقبول في فحص وتقييم نظام الرقابة الداخلية لدورة الرواتب والأجور المدعم بأنظمة معلوماتية وأدوات تقنية حديثة، كما ساهمت أيضا في تحديد، تقييم، والاستجابة للمخاطر المتعلقة بالدورة، إلا أن هناك بعض النقائص تحتاج إلى تحسينات مستمرة لضمان الحد من الأخطاء والتلاعبات الإدارية أو المالية. ونتيجة لهذه الدراسة، تم التوصية بضرورة تعزيز استقلالية فرع الأجور من خلال إعادة هيكلته، تدعيم مبدأ الفصل بين المهام، تطوير الأنظمة المعلوماتية الخاصة بمعالجة بيانات الأجور، بالإضافة إلى دعم وظيفة التدقيق الداخلي بموارد بشرية إضافية واعتماد برنامج تدقيق قائم على المخاطر.

الكلمات المفتاحية: التدقيق الداخلي، الرقابة الداخلية، المخاطر، إدارة المخاطر، دورة الرواتب والأجور.

Abstract:

This study aims to shed light on the role of internal auditing in improving the internal control system and managing risks related to the payroll cycle. The study was conducted at the Ain El Kebira Cement Company (SCAEK) in the Sétif province.

To achieve the study's objectives, we relied on the descriptive approach by utilizing the analysis method to understand and evaluate the internal control system applied to the payroll cycle within the company under study. We also relied on study tools consisting of interviews, observation (as a secondary tool), and organizational documents, in addition to a questionnaire specifically designed to measure the extent to which internal control objectives are achieved, and to evaluate their efficiency and effectiveness in controlling risks associated with salaries and ensuring the separation of conflicting duties.

The results revealed that the internal audit function contribute significantly to the examination and evaluation of the internal control system governing the payroll cycle, which is supported by computerized information systems and modern technological tools. The findings also indicate that internal auditing plays an important role in identifying, assessing, and responding to risks associated with payroll operations. Nevertheless, certain weaknesses were identified, requiring continuous improvements to further reduce the likelihood of administrative and financial errors or irregularities.

As a result of this study, it was recommended to reinforce the independence of the payroll branch by restructuring it, supporting the principle of segregation of duties, developing information systems specific to processing payroll data, as well as supporting the internal audit function with additional human resources and adopting a risk-based audit program.

Keywords : Internal Audit, Internal Control, Risks, Risk Management, and Payroll Cycle.

Résumé :

Cette étude vise à mettre en lumière le rôle de l'audit interne dans l'amélioration du système de contrôle interne et la gestion des risques liés au cycle des salaires et de la paie. La recherche a été menée au niveau de la Société des Ciments de Ain El Kebira (SCAEK) dans la wilaya de Sétif.

Pour atteindre les objectifs de l'étude, nous sommes appuyés sur l'approche descriptive à travers une méthode analytique afin de comprendre et d'évaluer le système de contrôle interne appliqué au cycle de la paie au sein de l'entreprise étudiée. Les outils d'investigation utilisés comprennent l'entretien, l'observation (comme outil secondaire) et les documents organisationnels, en plus d'un questionnaire conçu spécifiquement pour mesurer le degré de réalisation des objectifs du contrôle interne et évaluer son efficacité et son efficacité dans la maîtrise des risques liés aux salaires et la garantie de la séparation des fonctions incompatibles.

Les résultats de l'étude révèlent que l'exercice de la fonction d'audit interne au sein de la Société des Ciments de Ain El Kebira a contribué de manière acceptable à l'examen et à l'évaluation du système de contrôle interne du cycle de la paie, qui est soutenu par des systèmes d'information et des outils techniques modernes. De même, elle a participé à l'identification, à l'évaluation et au traitement des risques inhérents à ce cycle. Néanmoins, certaines insuffisances persistent et nécessitent des améliorations continues afin de garantir la réduction des erreurs et des fraudes administratives ou financières.

A l'issue de cette étude, il a été recommandé de renforcer l'indépendance de la section de la paie à travers sa restructuration, de consolider le principe de séparation des tâches, et de développer les systèmes d'information dédiés au traitement des données salariales. De plus, il est préconisé d'appuyer la fonction d'audit interne par des ressources humaines supplémentaires et d'adopter un programme d'audit basé sur les risques.

Mots-clés : Audit interne, Contrôle interne, Risques, Gestion des risques, Cycle des salaires et de la paie.