الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة فرحات عباس سطيف -01

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية علوم التسيير قسم مالية ومحاسبة

مذكرة

مقدمة ضمن متطلبات الحصول على شهادة الماسترفي علوم المالية والمحاسبة

تخصص: محاسبة وتدقيق

الموضوع:

دورالتدقيق الداخلي في تحسين نظام الأجور
إير يس مؤ سسة حالة دراسة (IRIS)

من اعداد الطالبان:

رزاقي محمد هارون

عبد القادر

تحت اشراف الأستاذة

د.شرشافة شهرة شتواح

تاريخ المناقشة:

لجنة المناقشة		
الرئيس	سايح نوال	أستاذ محاضر أ
المشرف	شرشافة شهرة	أستاذ محاضر ب
المناقش	احططاش نشيدة	أستاذ محاضر أ

السنة الجامعية: 2025/2026

ملخص الدراسة

ملخص الدراسة

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز دور التدقيق الداخلي في تحسين نظام الأجور بمؤسسةIRIS ، نظراً لحساسية هذا النظام وما يتضمنه من حسابات واقتطاعات تتطلب الدقة والشفافية.

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي والتحليلي ودراسة الحالة، وجمعت البيانات من الوثائق والمقابلات مع المعنيين. أظهرت النتائج أن التدقيق الداخلي يساهم في ضمان دقة احتساب الأجور، والحد من الأخطاء والمخاطر، وتعزيز الشفافية والامتثال القانوني. كما بينت وجود علاقة إيجابية بين فعالية التدقيق الداخلي وكفاءة نظام الأجور، مما أدى إلى قبول الفرضية البديلة ورفض العدمية.

اختتمت الدراسة بالتوصية بتعزيز استقلالية التدقيق الداخلي، وتطوير الأنظمة المعلوماتية، والتوسع في الرقمنة والتدقيق الإلكتروني.

الكلمات المفتاحية: التدقيق الداخلي، نظام الأجور، الرقابة الداخلية، إدارة الموارد البشرية، مؤسسة.IRIS

Abstract

This study aims to highlight the role of internal auditing in enhancing the wage system at IRIS Company, given the sensitivity of this system and its inherent calculations and deductions that demand accuracy, transparency, and legal compliance.

The study adopted a descriptive-analytical approach combined with a case study methodology. Data were collected through document analysis and interviews with relevant personnel.

The findings reveal that internal auditing contributes to ensuring the accuracy of wage calculations, reducing errors and associated risks, and enhancing transparency and legal compliance. Furthermore, the results indicate a positive relationship between the effectiveness of internal auditing and the efficiency of the wage system, leading to the acceptance of the alternative hypothesis and the rejection of the null hypothesis.

The study concludes by recommending the reinforcement of internal audit independence, the development of information systems, and the expansion of digitalization and electronic auditing.

Keywords : Internal Auditing, Wage System, Inte

Résumé de l'étude

Cette étude vise à mettre en évidence le rôle de l'audit interne dans l'amélioration du système de paie au sein de l'entreprise IRIS, compte tenu de la sensibilité de ce système et des calculs et retenues qu'il implique, lesquels exigent une grande précision et une transparence totale.

L'étude s'est appuyée sur l'approche descriptive et analytique ainsi que sur une étude de cas. Les données ont été collectées à travers l'analyse de documents et des entretiens avec les acteurs concernés. Les résultats démontrent que l'audit interne contribue activement à garantir l'exactitude du calcul des salaires, à limiter les erreurs et les risques, et à renforcer la transparence et la conformité légale. De plus, ils mettent en évidence une relation positive entre l'efficacité de l'audit interne et la performance du système de paie, ce qui a conduit à l'acceptation de l'hypothèse alternative et au rejet de l'hypothèse nulle.

L'étude se conclut par plusieurs recommandations, notamment le renforcement de l'indépendance de l'audit interne, le développement des systèmes d'information, ainsi que l'élargissement de la numérisation et de l'audit électronique.

Mots-clés : Audit interne, système de paie, contrôle interne, gestion des ressources humaines (GRH), entreprise IRIS.

rnal Control, Human Resources Management, IRIS Company.