ملخص المذكرة

دور جودة الحياة المهنية في تحقيق الالتزام التنظيمي في الشركة الجزائرية للكهرباء والغاز -نقل الكهرباء ومسير المنظومة-

الملخص:

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة دور جودة الحياة المهنية في تحقيق الالتزام التنظيمي لدى العاملين في المؤسسة الاقتصادية الشركة الجزائرية للكهرباء والغاز -نقل الكهرباء ومسير المنظومة-، ومن خلال هذه الدراسة قمنا بتوضيح كيفية مساهمة جودة الحياة المهنية في تحقيق الالتزام التنظيمي.

تم إجراء الدراسة في الشركة الجزائرية للكهرباء والغاز -نقل الكهرباء ومسير المنظومة-، على عينة عشوائية مقدرة ب 50فردا، وتحليل البيانات التي تم تجميعها عن طريق الاستبيان باستخدام برنامج الحزمة الإحصائيةSPSS . وفي الأخير، أكدت الدراسة صحة جميع فرضياتها، حيث تبين وجود أثر إيجابي ذي دلالة إحصائية لجودة الحياة المهنية بأبعادها المعتمدة في تحقيق الالتزام التنظيمي لدى العاملين بالشركة الجزائرية للكهرباء والغاز – نقل الكهرباء ومسير المنظومة.

الكلمات المفتاحية: جودة الحياة المهنية؛ أبعاد جودة الحياة المهنية؛ الالتزام التنظيمي.

Abstract

This study aimed to know the role of quality of work life in achieving organizational commitment among employees of the Algerian Electricity and Gas Company (Sonelgaz - Electricity Transmission and System Management). The study examined the relationship between the two variables: quality of work life and organizational commitment.

The study was conducted at Sonelgaz - Electricity Transmission and System Management, using a random sample of 50 employees. Data collected through a questionnaire were analyzed using the SPSS statistical package. The study confirmed all its hypotheses, demonstrating a statistically significant positive effect of quality of work life, across its various dimensions, on enhancing organizational commitment among employees of Sonelgaz - Electricity Transmission and System Management.

Keywords: Quality of work life; Dimensions of quality of work life; Organizational commitment.

ملخص المذكرة

دور جودة الحياة المهنية في تحقيق الالتزام التنظيمي في الشركة الجزائرية للكهرباء والغاز -نقل الكهرباء ومسير المنظومة-

Résumé :

Cette étude visait à déterminer le rôle de la qualité de vie au travail dans l'engagement organisationnel des employés de la Société algérienne d'électricité et de gaz (Sonelgaz – Transport et Gestion du Réseau Électricité). Elle a permis de clarifier comment la qualité de vie au travail contribue à cet engagement.

L'étude a été menée au sein de Sonelgaz auprès d'un échantillon aléatoire de 50 personnes. Les données recueillies par questionnaire ont été analysées à l'aide du logiciel statistique SPSS. L'étude a confirmé toutes ses hypothèses, démontrant un effet positif et statistiquement significatif de la qualité de vie au travail, dans ses différentes dimensions, sur le renforcement de l'engagement organisationnel des employés de Sonelgaz – Transport et Gestion du Réseau d'Électricité.

Mots-clés : Qualité de vie au travail ; Dimensions de la qualité de vie au travail ; Engagement organisationnel