الملخص:

هدفت هذه الدراســة إلى معرفة مدى تأثير القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي بدراســة عينة من موظفي مؤســســــة Disti Modern ، بحجم عينـة قـدر ب30موظف موزعين على مختلف المســتويـات الوظيفية، حيث اعتمدت الدراســة على منهج الوصــفي التحليلي، من خلال جمع البيانات بواســطة الاستبيان الموزع على عينة الدراسة، ولتحليل هذه البيانات تم استخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSSV27وقد توصلنا لجملة من النتائج أهمها: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على الابـداع التنظيمي مؤســســــة Disti Modern ، من خلال كل من التـأثير المثـالي والتحفيز الإلهـامي والاسـتثارة الفكرية والاعتبار الفردي بمؤسـسـة محل الدراسـة ، وعليه توصي الدراسـة بالعمل على تعزيز ممارسـات القيادة التحويلية داخل المؤسـسـة، من خلال دعم القادة في تبني سـلوكيات أكثر تأثيرا تقوم على القدوة الحسـنة، والتحفيز، والاسـتثارة الفكرية، والاهتمام الفردي، لما لها من دور مباشـر في رفع مسـتوى الإبداع التنظيمي؛

الكلمات المفتاحية: القيادة التحويلية، التحفيز الإلهامي، الابداع التنظيمي، مؤسسة Disti Modern

Abstract:

This study aimed to determine the impact of transformational leadership on organizational creativity by examining a sample of 30 employees from various job levels at Disti Modern. The study employed a descriptive-analytical approach, collecting data through a questionnaire distributed to the sample. The Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 27 was used to analyze the data. The most significant finding was that transformational leadership has a statistically significant impact on organizational creativity at Disti Modern, specifically through role modeling, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized attention. Therefore, the study recommends strengthening transformational leadership practices within the organization by supporting leaders in adopting more impactful behaviors based on positive role modeling, motivation, intellectual stimulation, and individualized attention, given their direct role in enhancing organizational creativity.

Keywords: Transformational leadership, inspirational motivation, organizational creativity, Disti Modern

Résumé :

*C*ette étude visait à déterminer l'impact du leadership transformationnel sur la créativité organisationnelle en examinant un échantillon de 30 employés de différents niveaux hiérarchiques chez Disti Modern. L'étude a adopté une approche descriptive et analytique, les données ayant été recueillies au moyen d'un questionnaire distribué à l'échantillon. Le logiciel SPSS (Statistical Package for the Social Sciences), version 27, a été utilisé pour l'analyse des données. Le résultat le plus significatif a mis en évidence l'impact statistiquement significatif du leadership transformationnel sur la créativité organisationnelle chez Disti Modern, notamment grâce à l'exemplarité, la motivation inspirante, la stimulation intellectuelle et l'attention personnalisée. Par conséquent, l'étude recommande de renforcer les pratiques de leadership transformationnel au sein de l'organisation en encourageant les leaders à adopter des comportements plus efficaces, fondés sur une exemplarité positive, la motivation, la stimulation intellectuelle et l'attention personnalisée, compte tenu de leur rôle direct dans l'amélioration de la créativité organisationnelle.

Mots-clés : Leadership transformationnel, motivation inspirante, créativité organisationnelle, Disti Modern