



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة سطيف 1 فرحات عباس
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم: علوم المالية والمحاسبة



مذكرة

مقدمة ضمن متطلبات الحصول على شهادة الماستر في العلوم المالية والمحاسبة
تخصص: محاسبة.
الموضوع:

مدى توافق النظام المحاسبي المالي الجزائري مع معيار المحاسبة الدولية IAS19 في معالجة
الأجور والمنافع للموظفين
دراسة حالة مطاحن الهضاب العليا سطيف

تحت إشراف:

- د. قلوبريق.

إعداد الطالب (ة):

- موسى عكة
- علاء الدين بومريجة

تاريخ المناقشة:

2026/06/29

لجنة المناقشة

الرئيس	عطوي راضية	أستاذ محاضر-أ-
المشرف	قلو رفيق	أستاذ محاضر-ب-
المناقش	شوقي طارق	أستاذ

السنة الجامعية: 2025 - 2026

الملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى قياس مدى توافق النظام المحاسبي المالي الجزائري مع المعيار الدولي 19 في معالجة منافع الموظفين, إعتمدت هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي و دراسة حالة مطاحن الهضاب العليا سطيف حيث توصلت النتائج إلى توافق كبير بين النظامين في المنافع القصيرة الأجل, توافق نسبي في منافع لما بعد إنتهاء الخدمة مع عدم معالجة منافع نهاية الخدمة محاسبيا رغم النص القانوني عليها, غياب تام للمعيار الدولي 19 لدى المؤسسة محل الدراسة كما أوصت الدراسة بتحديث النظام المحاسبي المالي بما يتوافق و المعايير الدولية مع تدريب الكوادر على المعايير الدولية.

Rèsumé :

Cette étude vise à mesurer la convergence entre le système comptable financier algérien et la norme 19 relative aux avantages du personnel. Etude s'appuie sur une approche descriptive et analytique avec une étude de cas au sein des moulins des haute plateaux a Sétif les résultats montrent une forte convergence pour les avantages court terme et une convergence partielle pour les avtagespostèrirs a l'emploi en revanche on constate une absence totale d application de la norme 19 dans lentreprisèstudiée,létude révèle égalementlabsence de comptabilisation des indemnités de fin de srivvcemalgrè leur exsitencelègale elle recommande enfinedemattre a jour la scf et de former les comptables aux normes internationales.

Abstract:

This study aims to measure the convergence between the Algerian financial accounting system and IAS 19 relating to employee benefits. The research adopts a descriptive and analytical approach, supported by a case study conducted within the "Haute Plateaux" flour mills in Sétif. The findings reveal a strong convergence for short-term benefits and a partial convergence for post-employment benefits. However, a complete absence of IAS 19 application is observed within the company under study. The research also highlights the non-recognition of end-of-service indemnities in the accounts, despite their legal existence.

Finally, the study recommends updating the Algerian accounting framework and providing adequate training for accountants on international standards.

الكلمات المفتاحية (باللغة العربية):

المعيار المحاسبي الدولي 19، النظام المحاسبي المالي، منافع الموظفين، الأجور والرواتب، المعالجة المحاسبية، الإفصاح المحاسبي، المزايا قصيرة الأجل، مزايا ما بعد انتهاء الخدمة، منافع نهاية الخدمة، دراسة حالة.

الكلمات المفتاحية (باللغة الفرنسية):

Norme IAS 19, Système Comptable Financier (SCF) Algérien, Avantages du personnel, Salaires et traitements, Traitement comptable, Information financière (Divulgateion), Avantages à court terme, Avantages postérieurs à l'emploi, Indemnités de fin de service, Étude de cas, Minoteries des Hauts Plateaux Sétif.

الكلمات المفتاحية (باللغة الإنجليزية):

IAS 19, Algerian Financial Accounting System (SCF), Employee Benefits, Salaries and Wages, Accounting Treatment, Accounting Disclosure, Short-term Benefits, Post-employment Benefits, Termination Benefits, Case Study, Haute Plateaux Mills Sétif.