الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جـــامعة سطيـــف 1 فرحـات عبـاس
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

القسم: علوم مالية ومحاسبة

مـــــــــــــذكـــــــــــــــرة
مقدمة ضمن متطلبات الحصول على شهادة الماستر في العلوم المالية والمحاسبة
تخصص:محاسبة

الموضوع :

تقييم نظام الأجور وأثره على الأداء المالي- دراسة حالة شركة الدراسات التقنية سطيف

إعداد الطالب:
ملول عبد الرؤوف

تحت إشراف:
حلقوم الحاج

تاريخ المناقشة: 27-06-2026

لجنة المناقشة		
الرئيس	هلال سليم	أستاذ محاضر - ب -
المشرف	حلقوم الحاج	أستاذ مساعد - أ -
المناقش	طاسين عائشة	أستاذ محاضر - أ -

السنة الجامعية: 2025 - 2026

ملخص:

تأتي هذه الدراسة إلى تسليط الضوء على نظام الأجور وأثره على الأداء المالي في شركة الدراسات التقنية سطيف .حيث هدفت هذه الدراسة إلى إبراز اثر نظام الأجور على الأداء المالي للشركة وتحليل مدى نجاعته في تحفيز العمال وكذا توضيح كيفية تأثيره في الأداء والإنتاجية المالية لهذه المؤسسة وذلك بالاعتماد على المنهج الوصفي والاعتماد على أدوات المقابلة وتحليل مختلف وثائق الشركة بحيث توصلت هذه الدراسة إلى ان شركة الدراسات التقنية سطيف تركز بشكل كبير على نظام أجورها والعمل على تحقيق اكبر نجاعة منه وهذا لطبيعة نشاط الشركة التي تعتمد بشكل أساسي على الموارد البشرية ،وأيضا توصلت الدراسة إلى أن النظام الذي تعتمده الشركة يحقق جميع أهدافه

الكلمات المفتاحية:نظام الأجور،الأداء المالي،شركة الدراسات التقنية سطيف.

Summary :

This study aims to shed light on the compensation system and its impact on the financial performance of the « Sets » technical studies company in Setif. The study sought to highlight the effect of this system's policies on the company's financial performance and analyze the extent of its success in motivating work, as well as clarifying how it affects the performance and financial productivity of this institution, by relying on the descriptive approach and using various comparative tools and financial analysis.

The study concluded that the technical studies company benefits greatly from its compensation system and works to achieve the greatest effectiveness from it. This is due to the nature of the company, which relies mainly on human resources. The study also concluded that the system adopted by the company achieves all its goals.

Keywords :wage system ;financial performance ;setif technical studies company.

Résumé :

Cette étude vise à mettre en lumière le système de rémunération et son impact sur la performance financière de l'Entreprise des Études Techniques de Sétif. Elle a pour objectif d'analyser l'influence du système de rémunération sur la performance financière de l'entreprise, d'évaluer son efficacité en matière de motivation des travailleurs, ainsi que d'expliquer son rôle dans l'amélioration de la performance et de la productivité financière de cette dernière.

Pour atteindre ces objectifs, l'étude s'est appuyée sur une approche descriptive, en utilisant l'entretien ainsi que l'analyse des différents documents de l'entreprise comme principaux outils de collecte des données.

Les résultats de l'étude montrent que l'Entreprise des Études Techniques de Sétif accorde une importance particulière à son système de rémunération et œuvre à en optimiser l'efficacité, en raison de la nature de son activité, qui repose essentiellement sur les ressources humaines. L'étude conclut également que le système de rémunération adopté par l'entreprise permet d'atteindre les objectifs qui lui sont assignés.

Mots-clés : Système de rémunération, performance financière, Entreprise des Études Techniques de Sétif.