الملخص

التحفيز ،الفكرية الاستثارة ،الفردي الاعتبار ،المثالي التأثير) بأبعادها التحويلية القيادة أثر على التعرف إلى الدراسة هذه هدفت الاعتماد تم ،الدراسة أهداف ولتحقيق .سطيف بولاية ستوديو رجم مؤسسة داخل المعرفة تشارك على (والتمكين ،الإلهامي تحليلها ثم ،بالمؤسسة العاملين من عينة من البيانات لجمع رئيسية كأداة الاستبيان استخدام مع ،التحليلي الوصفي المنهج على الإحصائي البرنامج باستخدام SPSS.

القيادة أبعاد جميع أن تبين كما ،المعرفة تشارك على التحويلية للقيادة إحصائية دلالة ذي أثر وجود الدراسة نتائج أظهرت وتعزيز ،التنظيمي الأداء تحسين على إيجابًا ينعكس بما ،العاملين بين المعرفة تبادل تعزيز في متفاوتة بدرجات تسهم التحويلية المؤسسة داخل الإبداع ودعم ،التعاون.

وتعزيز ،القادة مهارات وتنمية ،التحويلية القيادة ممارسات تبني بضرورة الدراسة أوصت ،إليها المتوصل النتائج ضوء وفي المؤسسة أهداف يحقق بما وخبراتهم معارفهم مشاركة على العاملين وتشجيع والتعاون الثقة على قائمة تنظيمية ثقافة.

الكلمات المفتاحية: التحويلية القيادة ،تشارك المعرفة ،التأثير المثالي ،الاعتبار الفردي ،الاستثارة الفكرية ،التحفيز الإلهامي، ستوديو رجم مؤسسة ،التمكين.

Résumé

Cette étude vise à analyser l’effet du leadership transformationnel, à travers ses dimensions (l’influence idéalisée, la considération individualisée, la stimulation intellectuelle, la motivation inspirante et l’autonomisation), sur le partage des connaissances au sein de l’entreprise Redjem Studio à Sétif.

Pour atteindre les objectifs de cette recherche, une approche descriptive et analytique a été adoptée. Les données ont été collectées à l’aide d’un questionnaire distribué aux employés de l’entreprise, puis analysées à l’aide du logiciel statistique SPSS.

Les résultats ont révélé l’existence d’un effet statistiquement significatif du leadership transformationnel sur le partage des connaissances. Ils montrent également que les différentes dimensions du leadership transformationnel contribuent, à des degrés divers, au renforcement du partage des connaissances entre les employés, favorisant ainsi l’amélioration de la performance organisationnelle, la coopération et l’innovation.

À la lumière de ces résultats, l’étude recommande de renforcer les pratiques du leadership transformationnel, de développer les compétences des dirigeants et de promouvoir une culture organisationnelle fondée sur la confiance, la collaboration et le partage des connaissances.

Mots-clés : Leadership transformationnel, partage des connaissances, influence idéalisée, considération individualisée, stimulation intellectuelle, motivation inspirante, autonomisation, Redjem Studio.

Abstract

This study aimed to examine the impact of transformational leadership, through its dimensions (idealized influence, individualized consideration, intellectual stimulation, inspirational motivation, and empowerment), on knowledge sharing within Redjem Studio in Setif.

To achieve the objectives of the study, a descriptive-analytical approach was adopted. Data were collected using a questionnaire distributed to the employees of the organization and analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).

The findings revealed a statistically significant effect of transformational leadership on knowledge sharing. The results also indicated that all dimensions of transformational leadership contribute, to varying degrees, to enhancing knowledge sharing among employees, thereby improving organizational performance, strengthening collaboration, and fostering innovation.

Based on these findings, the study recommends adopting transformational leadership practices, developing leaders' competencies, and promoting an organizational culture based on trust, collaboration, and knowledge sharing to achieve organizational goals.

Keywords: Transformational Leadership, Knowledge Sharing, Idealized Influence, Individualized Consideration, Intellectual Stimulation, Inspirational Motivation, Empowerment, Redjem Studio.